

**UCHWAŁA NR XXXVIII/197/22
RADY GMINY GRABOWO**

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Grabowo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1762 t.j.), Rada Gminy Grabowo po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo", w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/44/15 Rady Gminy Grabowo z dnia 28 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r., poz. 54, zm. Z 2019 r. poz. 4799) oraz uchwała nr X/55/19 Rady Gminy Grabowo z dnia 27 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r., poz. 4799).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Wiśniewski

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/197/22
Rady Gminy Grabowo
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

**REGULAMIN
DOTYCZĄCY ZASAD WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRABOWO**

**DZIAŁ I.
PRZYPISY WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2.

Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416, ze zm.),
- 3) Szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Grabowo.
- 4) Organ prowadzący-należy przez to rozumieć Gminę Grabowo.
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt. 3.
- 6) Nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3.
- 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy.

**DZIAŁ II.
WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZA WYSLUGĘ
LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY**

**Rozdział 1.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kierowników wynoszą do 10% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany w wysokości do 20% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od I-VIII i od IX-XII.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz określenie jego wysokości dla nauczyciela należy do kompetencji dyrektora, a dla dyrektora- do kompetencji Wójta Gminy Grabowo.

§ 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy spowodowane:

- 1) Niezdolnością do pracy z tytułu choroby pracownika wypadkiem w pracy lub w drodze do/z pracy,
- 2) Koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 3) Za okres urlopu macierzyńskiego,
- 4) W okresie urlopu za poratowanie zdrowia.

§ 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach i zawodach,
- 2) doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w skali, co najmniej międzyszkolnej,
- 3) stosowanie aktywizujących metod nauczania, efektywne wykorzystywanie środków dydaktycznych, nowatorskie organizowanie pracy uczniów i własnej, bądź inne przedsięwzięcia służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, atrakcyjne formy pracy na godzinach wychowawczych, ilość czasu poświęcanego wychowankom poza zajęciami edukacyjnymi,
- 5) rzetelne prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, w tym dokumentacji z zakresu pomiaru dydaktycznego, oraz przestrzeganie wewnątrzszkolnego systemu oceniania; terminowa i rzetelna poprawa sprawdzianów i zeszytów przedmiotowych,
- 6) respektowanie wymagań dotyczących dyscypliny pracy oraz terminowości w wykonywaniu zadań i zarządzeń, a także dbałość o powierzone pomieszczenia, sprzęt i urządzenia, czynny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołach zadaniowych, aktywność w organizowaniu imprez i uroczystości,

7) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, a także podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formie samokształcenia.

8) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
- 4) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
- 7) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
- 8) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
- 9) przestrzegania dyscypliny budżetowej,

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do pełnej indywidualnej informacji w sprawie zakwalifikowania do otrzymywania dodatku motywacyjnego.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 600 zł do 1800 zł,
- 2) Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego 8 i więcej oddziałów od 1000 zł do 3000 zł,
- 3) Wicedyrektor szkoły od 600 zł do 1800 zł,
- 4) Kierownik świetlicy od 500 zł do 1000 zł,

2. Nauczycielom szkół, którym powierzono wychowawstwo klasy i oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) oddziały liczące do 19 wychowanków- 300 zł
- 2) oddziały liczące 20 i więcej wychowanków- 350 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł, na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły- wójt,
- 2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze- dyrektor szkoły,

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w § 6 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

2. Poprzez zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych należy rozumieć każdą godzinę łączoną, na której zrealizowano tematy lekcyjne dwóch różnych klas.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługują dodatki w wysokości 10 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa bez względu na ilość uczniów w oddziale.

§ 11. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

§ 12. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej /godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

DZIAŁ III.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na zasadach określonych w art. 35 karty nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godz. obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

2. Doraźne zastępstwa dyrektor przydziela nauczycielom, a gdy jest to niemożliwe sam prowadzi godziny doraźnych zastępstw.

3. Nauczyciel jest zobowiązany prowadzić godziny doraźnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora szkoły.