

**UCHWAŁA NR XL/204/22  
RADY GMINY GRABOWO**

z dnia 28 października 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Grabowo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1762 t.j.), Rada Gminy Grabowo po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo", w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/44/15 Rady Gminy Grabowo z dnia 28 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r., poz. 54, zm. Z 2019 r. poz. 4799) oraz uchwała nr X/55/19 Rady Gminy Grabowo z dnia 27 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r., poz. 4799).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Janusz Wiśniewski**

**REGULAMIN**  
**DOTYCZĄCY ZASAD WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W**  
**SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRABOWO**

**DZIAŁ I.**

**PRZYPISY WSTĘPNE**

**§ 1.** 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416, ze zm.),
- 3) Szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Grabowo.
- 4) Organ prowadzący-należy przez to rozumieć Gminę Grabowo.
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt. 3.
- 6) Nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3.
- 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy.

**DZIAŁ II**  
**WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZA**  
**WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI**  
**PRACY**

**ROZDZIAŁ 1.**

**DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

- § 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**ROZDZIAŁ 2.**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

- § 4.** 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od I-VIII i od IX-XII.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz określenie jego wysokości dla nauczyciela należy do kompetencji dyrektora, a dla dyrektora- do kompetencji Wójta Gminy Grabowo.
- § 5.** 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach i zawodach,
  - 2) doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w skali, co najmniej międzyszkolnej,
  - 3) stosowanie aktywizujących metod nauczania, efektywne wykorzystywanie środków dydaktycznych, nowatorskie organizowanie pracy uczniów i własnej, bądź inne przedsięwzięcia służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
  - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów,

atrakcyjne formy pracy na godzinach wychowawczych, ilość czasu poświęcanego wychowankom poza zajęciami edukacyjnymi,

- 5) rzetelne prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, w tym dokumentacji z zakresu pomiaru dydaktycznego, oraz przestrzeganie wewnątrzszkolnego systemu oceniania; terminowa i rzetelna poprawa sprawdzianów i zeszytów przedmiotowych,
  - 6) respektowanie wymagań dotyczących dyscypliny pracy oraz terminowości w wykonywaniu zadań i zarządzeń, a także dbałość o powierzone pomieszczenia, sprzęt i urządzenia, czynny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołach zadaniowych, aktywność w organizowaniu imprez i uroczystości,
  - 7) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, a także podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formie samokształcenia.
  - 8) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
  - 3) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
  - 4) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
  - 5) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
  - 6) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
  - 7) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
  - 8) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
  - 9) przestrzegania dyscypliny budżetowej,

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do pełnej indywidualnej informacji w sprawie zakwalifikowania do otrzymywania dodatku motywacyjnego.

## **ROZDZIAŁ 3.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 600 zł do 1800 zł,
- 2) Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego 8 i więcej oddziałów od 1000 zł do 3000 zł,
- 3) Wicedyrektor szkoły od 600 zł do 1800 zł,
- 4) Kierownik świetlicy od 500 zł do 1000 zł,

2. Nauczycielom szkół, którym powierzono wychowawstwo klasy i oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) oddziały liczące do 19 wychowanków- 300 zł
- 2) oddziały liczące 20 i więcej wychowanków- 350 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł, na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły- wójt,
- 2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze- dyrektor szkoły,

**§ 7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w § 6 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.

## **ROZDZIAŁ 4.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

2. Poprzez zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych należy rozumieć każdą godzinę łączoną, na której zrealizowano tematy lekcyjne dwóch różnych klas.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługują dodatki w wysokości 10 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa bez względu na ilość uczniów w oddziale.

**§ 9.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

**§ 10.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej /godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

## **DZIAŁ III**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla tych nauczycieli na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 12.** Przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym nie zrealizowano zajęć z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy, stosuje się następujące zasady:

- 1) dzienny obowiązkowy wymiar zajęć ustala się jako iloraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przez liczbę dni w tygodniu pracy.
- 2) Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o dzienny obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w pkt.1- odpowiednio do liczby dni, w których ich nie zrealizowano. Wyliczoną w ten sposób liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Godziny ponadwymiarowe, za które przysługuje wynagrodzenie, oblicza się jako różnicę pomiędzy liczbą godzin zajęć faktycznie zrealizowanych a liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wyliczoną według zasady określonej w pkt. 2 Obliczona liczba godzin ponadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie organizacyjnym.